Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце: ФИО: Мишкина Л. В.

приложение № 4 к коллективному договору

Должность: д Фосударственное професси ональное образовательное учреждение Тульской области Дата подписания: 25.12.2027 улівский колледж строительства и отраслевых технологий»

8816e64d7bbb2e4cb90358045a91cd7fed713c59

Утверждаю:

2023

Директор ГПОУ ТО «ТКСиОТ»

Л.В. Мишкина

Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам ГПОУ ТО «ТКСиОТ» длительного отпуска сроком до 1 года.

> Первичная огласовано: Председатель профессионной принизации 🖁 📶.О. Борзых

1. Обшие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации от 24.07.2002 № 97-ФЗ, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», Уставом ГПОУ ТО «ТКСиОТ» (далее Колледж).
- 1.2. Положение о порядке предоставления длительного отпуска регулирует отношения педагогических работников и администрации Колледжа о порядке предоставления длительного дополнительного отпуска сроком до 1 года в соответствии с действующим законодательством.
- 1.3. Педагогические работники Колледжа имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

Перечень педагогических работников имеющих право на длительный отпуск не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы, утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается колледжем в соответствии с записями в трудовой книжке (или сведениям о трудовой деятельности, согласно ст. 66.1 ТК Российской Федерации) или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

1.4. Настоящее положение является приложением к коллективному договору.

2. Порядок предоставления длительного отпуска

- 2.1. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:
- Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору.

Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо федеральных органов исполнительной увольнения ИЗ власти исполнительной власти субъектов Российской Федерации. осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

- Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);
- Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.
- 2.2. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется приказом директора колледжа.
- 2.3. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске сохраняется место работы (должность).

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объём учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов

по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп.

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя за исключением ликвидации колледжа.

2.4. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листом нетрудоспособности, выданного медицинской организацией в форме документа на бумажном носителе или (с письменного согласия застрахованного лица) сформированного и размещенного в информационной сети страховщика в форме электронного документа, подписанного усиленными квалифицированными электронными подписями медицинского работника и медицинской организации, или по согласованию с администрацией колледжа переносится на другой срок.

.