

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Мишкина Л. В.
Должность: директор
Дата подписания: 09.08.2023 15:53:38
Уникальный программный ключ:
8816e64d7bbb2e4cb90358045a91cd7fed713c59
« 02 » 03 2023 г.

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
«ТУЛЬСКИЙ КОЛЛЕДЖ СТРОИТЕЛЬСТВА И ОТРАСЛЕВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»
(ГПОУ ТО «ТКСиОТ»)**

П Р И К А З

№ 139-ос

г. Тула

**Об утверждении Положения о
комиссии по охране труда**

В соответствии со статьей 224 Трудового кодекса РФ, Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» для организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о комиссии по охране труда (Приложение 1).
2. Создать комиссию по охране труда в составе:

Председатель Комиссии: Л.В. Мишкина, директор;

Заместители председателя Комиссии:

- С.Н. Дмитриев, начальник службы комплексной безопасности;
- И.О. Борzych, председатель профсоюзного комитета;

Секретарь Комиссии: - С.Н. Муравлев, специалист по ОТ;

Члены комиссии:

- А.Г. Стукалова, специалист по ОТ;
- М.Н. Пархомцева, начальник технического отдела;
- М.С. Семенова, комендант;
- О.В. Полищук, зав. общежитием

Комиссии по охране труда в своей работе руководствуется Положением о комиссии по охране труда.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



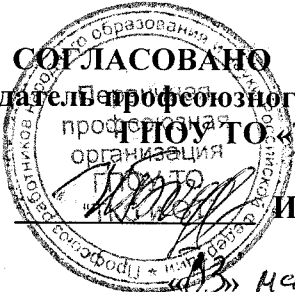
Л.В. Мишкина

Исполнитель: А.Г. Стукалова

Тел.+7(963)223-88-74

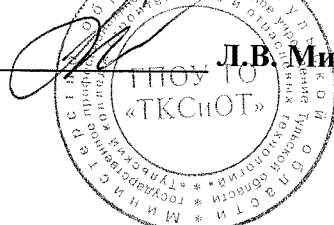
Приложение №1
к приказу от ____ . ____ . 2023 г. № ____

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
ГПОУ ТО «ТКС и ОТ»
И.О. Борzych
«03» марта 2023г.



ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ
приказом директора ГПОУ ТО «ТКС и ОТ»
от 03. марта 2023 № 139-дсп

Л.В. Мишкина



ПОЛОЖЕНИЕ

О КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ГПОУ ТО «ТУЛЬСКИЙ КОЛЛЕДЖ СТРОИТЕЛЬСТВА И ОТРАСЛЕВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»

ТУЛА, 2023 г.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о комиссии по охране труда в ГПОУ ТО «Тульский колледж строительства и отраслевых технологий» (далее комиссия) разработано в соответствии с положениями статьи 224 Трудового кодекса РФ, Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».
- 1.2. Комиссия создается с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.
- 1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.
- 1.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, действующими в отношении работодателя, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами работодателя.
- 1.5. Комиссия по охране труда взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами Государственной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.
- 1.6. Члены комиссии должны проходить обучение по охране труда в обучающей организации за счет средств работодателя или средств финансового обеспечения не реже одного раза в три года.
- 1.7. При необходимости (неудовлетворительная работа, увольнение членов комиссии) каждая сторона вправе отозвать из состава комиссии своих представителей и выдвинуть новых.

2. Задачи комиссии по охране труда

- 2.1. Разработка и дальнейшее совершенствование совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда.
- 2.2. Участие в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда.
- 2.3. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников.
- 2.4. Участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 2.5. Подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 2.6. Участие в оценке профессиональных рисков.
- 2.7. Рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации.
- 2.8. Содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты.

3. Функции комиссии по охране труда

- 3.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.
- 3.2. Содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда.
- 3.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда.
- 3.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.
- 3.5. Информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.
- 3.6. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, ремонта.
- 3.7. Содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве.
- 3.8. Содействие работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлению контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 3.9. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.
- 3.10. Подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.
- 3.11. Содействие работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

4. Права комиссии по охране труда

Имеет право:

- 4.1. Запрашивать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья.
- 4.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда.
- 4.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей структурных подразделений работодателя и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения

о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии.

4.5. Вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда.

4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

5. Организационная структура комиссии по охране труда

5.1. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, первичной профсоюзной организации.

5.2. Выдвижение в комиссию представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации; представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комиссии утверждается приказом директора колледжа.

5.3. Председателем комиссии является непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем – специалист по охране труда.

5.4. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им планом работы, которые утверждаются председателем Комиссии.

5.5. Члены Комиссии проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

5.6. Члены Комиссии, представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в Комиссии работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим приказом отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

5.7. Обеспечение деятельности Комиссии и его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя).

5.8. Заседание Комиссии считается правомочным в случае присутствия 2/3 членов комиссии.

Разработал:

Специалист по охране труда

А.Г. Стукалова

Специалист по охране труда



С.Н. Муравлёв